

Integrations- und Veränderungsprozesse erfolgreich steuern

Mit Widerstand gekonnt umgehen – Veränderungsmanagement im beruflichen Alltag

Teilnehmer/innen

Führungskräfte, die Veränderungen erfolgreich steuern wollen

Ziele

Immer mehr Neuerungen im Arbeitsbereich werden geplant und realisiert: Damit ändern sich die Zuständigkeiten, Aufgaben, Kommunikationswege einzelner oder ganzer Teams. Das Neue wird jedoch nicht immer freudig angenommen. Zusätzlich tauchen dann möglicherweise auch noch unerwartete Schwierigkeiten auf: gesetzte Ziele werden nicht erreicht und die erhoffte Wirkung des "Neuen" bleibt aus. Wie können Veränderungen verwirklicht und wie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dafür begeistert werden?

Inhalte

- Widerstandformen erkennen und Ursachen verstehen
- Erfolgreiche und erfolglose Strategien gegenüber Widerstand
- Reflexion von Praxisbeispielen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer
- Individuelle Handlungs- und Lösungsstrategien zur Umsetzungssicherung
- Umgang mit Konflikten

Methoden

Impulsreferate des Trainers, Fallbearbeitungen, Kleingruppenarbeiten, Simulationen, Auswertungen, Lehrgespräche, Brainstormings, Aktivierungsübungen

Dauer:

Zwei Tage