

Die Entwicklung leistungsstarker Teams

Teams und Arbeitsgruppen zu effektiver Kooperation führen

Teilnehmer/innen

Unser Seminarangebot richtet sich an Führungskräfte, die organisatorische Einheiten, Teams oder Projektgruppen leiten

Ziele

Wenn Arbeitsvorhaben in Schwierigkeiten geraten und Ziele nur noch unter Schwierigkeiten zu erreichen sind, so ist dies meist nicht die Frage fachlichen Unvermögens.

Vielmehr sorgen unzählige kleinere und größere Störungen in der Gestaltung der Zusammenarbeit für Reibung, Frust und Zeitverlust. Sei es bei der Abgrenzung und Zuordnung der Teilaufgaben, sei es in gemeinsamen Problemanalysen und Entscheidungsfindungen oder bei Zwischenreviews – überall können wir uns in den Fallstricken der Kommunikation oder den unklaren Kompetenzzuordnungen verheddern.

Das Training „Entwicklung leistungsstarker Teams“ bietet Hilfe zur Selbsthilfe für die Zusammenarbeit in organisatorischen Einheiten und zur Befähigung von Arbeitsgruppen, Koordinationsprobleme und Konflikte effektiv und erfolgreich zu lösen.

Sie lernen professionelle Verfahren und Techniken zur zielgerichteten Gestaltung von kooperativen Arbeitsprozessen und zur Entwicklung von Gruppen kennen.

Neben dem Einsatz grundsätzlicher Kenntnisse, wie Teamprozesse verlaufen, ist es aber auch entscheidend, die Kommunikation in Teams so zu strukturieren, dass das kreative Potenzial der einzelnen Mitglieder optimal genutzt werden kann.

Dies erhöht die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und steigert die Effektivität Ihrer Organisationseinheit.

- Sie erkennen und nutzen die verschiedenen Einflussfaktoren, die auf ein Team einwirken.
- Sie erwerben die Fähigkeit, ein Team zu entwickeln und dabei die Leistungs- und Kreativitätspotenziale der Gruppe optimal auszuschöpfen.
- Sie können individuelle Persönlichkeitsausrichtungen einschätzen, Unterschiede als Ergänzungen ansehen und dadurch einen konstruktiven Teamgeist aufbauen.

Für die konkrete Optimierung Ihres Teams werden Sie einen Maßnahmenplan erarbeiten und Wege zur Realisierung einer effektiveren Kooperation finden.

Inhalte:

- Die Phasen der Teamentwicklung
- Relevante Teamprozesse
- Merkmale eines erfolgreichen Teams
- Herstellen von Synergie-Effekten
- Selbst- und Fremdeinschätzungen
- Balance zwischen Individualität und optimaler Nutzung des Gruppenpotenzials
- Verhaltensmöglichkeiten im Dilemma von Kooperation und Konfrontation
- Einführung von Spielregeln
- Verbindlichkeitsmanagement und Vereinbarungskultur

Methoden

Impulsreferate des Trainers, Brainstormings, Plenardiskussionen, Einzelarbeiten, Kleingruppenarbeiten, Teamübungen, Auswertungen, das DEBA-Persönlichkeitsprofil

Dauer

Drei Tage