

Die eigene Führungspersönlichkeit weiterentwickeln

Sich und andere zu Bestleistungen führen

Teilnehmer/innen

Führungskräfte aller Ebenen mit mehrjähriger Führungserfahrung – dieses Intensiv-Seminar richtet sich an alle, die einen hohen Anspruch an die Professionalität und Effizienz ihres eigenen Führungsstils haben

Ziele

Die Ausübung von Führungsaufgaben stellt viele Menschen vor eine Situation, die sich deutlich von anderen Aufgaben unterscheidet. Die Führungsaufgabe verändert das Profil der Anforderungen entscheidend. Die Herausforderungen neben der Fachkompetenz, bestehen darin, ein Vertrauensverhältnis zu den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aufzubauen, zu erhalten, sie anzuleiten und zu motivieren. Weiterhin gilt es, Konzepte und Ideen aus der Gruppe zu unterstützen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter je nach Fragestellung in den Entscheidungsprozess einzubinden. Durch das Verhalten der Führungskraft sollen **Leistung und Kreativität** der Mitarbeiter erhöht, ein günstiges Betriebsklima geschaffen und MitarbeiterInnen an das Unternehmen gebunden werden. In diesem Seminar lernen Sie eine Auswahl von sehr erfolgversprechenden Instrumenten, Techniken und Hilfsmitteln des modernen Führungsverhaltens zur praktischen Umsetzung kennen.

- Sie werden sich damit beschäftigen, wie Sie wahrnehmen und kommunizieren und wie dies Ihr Verhalten in Ihren Führungszusammenhängen bestimmt.
- Sie entdecken, welche **Stärken und Schwächen** Ihr Handeln prägen und lernen sich selbst dadurch besser kennen.
- Sie trainieren, Wahrnehmungen von Vermutungen und Interpretationen zu unterscheiden. Sie verbessern Ihre Fähigkeit, **Eigen- und Fremdanteile** in kritischen Situationen trennen zu können.

So können Sie angemessen agieren und reagieren, wenn Missverständnisse oder Verwicklungen im Team oder mit einzelnen Personen auftreten.

Dadurch erweitern Sie in einem entscheidenden Maß Ihr Verhaltensrepertoire.

Inhalte

1. Resümee – auf welche Erfolge kann ich zurückblicken?
2. Herausforderungen – Was liegt aktuell an?
3. Wirkungsvoller Umgang mit eigenen und fremden Komfortzonen
4. Zielgerichtet und effektiv kommunizieren – der Kommunikationskreis
5. Ergebnisse entscheidend beeinflussen
6. Die Kunst, sich zeitweise und situativ „unbeliebt“ zu machen und „Nein“ zu sagen
7. Das eigene Verhalten verstehen lernen und entdecken, wie dies auf andere wirkt
8. Eigene und fremde Potenziale und Fähigkeiten erkennen, entfalten und nutzen
9. Erweiterung der Wahrnehmung für sich selbst und andere
10. Persönliche Unterschiede erkennen, respektieren und schätzen
11. Selbst- und Fremdeinschätzungen – Feedback geben und nehmen

Methoden

Impulsreferate des Trainers, Einzelarbeiten, Präsentationen, Kleingruppenübungen, Vermittlung von praxisorientierten Modellen zur Orientierung in schwierigen Alltagssituationen, DEBA-Persönlichkeitsprofil, Fallbesprechungen im Plenum, Feedbackübungen

Dauer

Drei Tage